

## リーダー育成研修 研修カリキュラム

研修目的	リーダーとしての基礎的な心構えを身に付け、フォロワーが自立できる仕組みを構築できるリーダーを育成する。
------	---

日程	時間(分)	タイトル	担当者	狙い	指導の視点、及び具体的方法
1日目	90	リーダー職の在り方	磯田 達	マネジメントに携わる上で必要なスキルの基礎を身に付け、適切なリーダー像が意識できることを目指す	<ul style="list-style-type: none"> <li>・理想的なリーダーとフォロワーの関係性</li> <li>・マネジメント業務に関わる心構え</li> </ul>
	90	福祉の現場で起きるハラスメント対策 ～ケアハラスメント～	磯田 達	ハラスメントの基礎知識を身に付け、適切な指導ができるリーダーを目指す	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法律の側面から見たハラスメント</li> <li>・福祉の現場特有のハラスメント(ケアハラスメント)</li> <li>・ハラスメントが起こりにくい環境作り</li> </ul>
	60	ケアの質を高める多職種連携	磯田 達	組織形成をしていく上で発生する課題を学び、未然に課題解決できる思考を身に付ける	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フォロワーの強みを活かした業務分掌</li> <li>・指示命令系統の構築</li> <li>・組織形成</li> </ul>
	120	介護過程 ～エビデンスを意識したコミュニケーション技法～	磯田 達	根拠を持った行動ができるフォロワーを育成するための伝え方を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護過程</li> <li>・根拠を持ったコミュニケーションスキルで、的確なアセスメント能力を身に付ける</li> </ul>

日程	時間(分)	タイトル	担当者	狙い	指導の視点、及び具体的方法
2日目	60	福祉の現場におけるチームビルディング	磯田 達	多職種でケアの質を高めるためのチームケア力を身に付ける	<ul style="list-style-type: none"> <li>・専門職それぞれの強みを理解する</li> <li>・それぞれの強みを活かしてチーム作りを行う、シミュレーション</li> </ul>
	60	キャリア段位に伴う人事考課スキル向上	磯田 達	適切な評価方法を身に付けることで、一貫性をもった伝え方ができるリーダーを目指す	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事考課とは</li> <li>・人事考課の必要性</li> <li>・被考課者の想い</li> <li>・人事考課でよくある失敗</li> </ul>
	60	やる気を引き起こす面談技法 ～基礎～	磯田 達	適切な面談技法を身に付け、ESを高める接し方を身に付ける	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の想いを見抜く技法(基礎の手法の紹介)</li> <li>・相手の心のうちを吐き出させる仕掛け</li> </ul>
	60	やる気を引き起こす面談技法 ～実践～	磯田 達	面談のシミュレーションを行い、より実践で活用できる手法を身に付ける	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップの為の伝え方</li> <li>・面談環境の作り方(面談時間、空間作り、雰囲気作り、姿勢、身だしなみ)</li> </ul>
	60	フォロワーのメンタルヘルス不全を未然に防ぐ接し方	磯田 達	業界特有のメンタルヘルス不全のサインに気づき、未然に対応できるスキルを身に付ける	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンタルヘルス不全とは</li> <li>・メンタルヘルス不全を未然に防ぐ環境</li> <li>・法律の側面から見た適切な対応</li> </ul>
	60	フォロワーの目標管理	磯田 達	フォロワーがモチベーションアップする接し方を身に付ける	<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標設定の方法</li> <li>・フォロワーの目標を引き出す手法</li> </ul>